

---

## Congedo per maternità alle lavoratrici autonome

### A CHI SPETTA

Alle lavoratrici **autonome**:

- coltivatrici dirette,
- mezzadre,
- colone,
- imprenditrici agricole a titolo principale,
- artigiane
- commercianti.

L' indennità **non** spetta al **padre lavoratore autonomo** anche se affidatario o adottivo.

### I REQUISITI

la lavoratrice autonoma, se iscritta nella rispettiva gestione previdenziale (\*), **in regola con il versamento dei contributi (\*\*)** ha diritto:

- ad un periodo indennizzabile di 2 mesi prima della data del parto e 3 mesi successivi la stessa data per un periodo complessivo di 5 mesi (non è richiesta l'astensione obbligatoria dal lavoro);
- (nel caso di **adozione o affidamento**) ad un periodo indennizzabile di 3 mesi successivi alla data di ingresso del bambino nella famiglia purché il bambino stesso non abbia superato, all'atto dell'adozione o affidamento:
  - i **6 anni** di età nel caso di adozione o affidamento preadottivo e non preadottivo di **bambini italiani**;
  - i **18 anni** di età nel caso di adozione o affidamento preadottivo di **minori stranieri**;
- ad un periodo indennizzabile di **30 giorni** nel caso di **interruzione di gravidanza** spontanea o volontaria verificatasi **non prima del terzo mese**.

**N.B: È da escludere** l'indennizzabilità nei casi in cui l'**interruzione volontaria** costituisca reato.

#### Cancellazione

In caso di cancellazione dalla rispettiva gestione previdenziale **durante il periodo di maternità**, il diritto **all'indennità cessa dalla data della cancellazione stessa**.

### IL CALCOLO DELL'INDENNITÀ

**L'indennità è pari all'80% delle retribuzioni convenzionali giornaliere**, stabilite anno per anno per legge.

- Per le **lavoratrici artigiane** la retribuzione convenzionale giornaliera , con riferimento agli eventi per i quali il periodo indennizzabile abbia inizio nel 2010 ,è pari ad **Euro 38,99** (circ. 37/2010 sezione A punto 6).
- Per le **lavoratrici commercianti** la retribuzione convenzionale giornaliera , con riferimento agli eventi per i quali il periodo indennizzabile abbia inizio nel 2010, è pari ad **Euro 34,17** (circ. 37/2010sezione A punto 6).
- Per le **coltivatrici dirette, colone, mezzadre, imprenditrici agricole professionali** la retribuzione convenzionale giornaliera ,per le **nascite** avvenute nel 2010 anche quando il periodo indennizzabile abbia avuto inizio nel 2009, è pari ad **Euro 38,69** (circ. 37/2010sezione A punto 6).

#### Pagamento

L'indennità viene **pagata direttamente dall'Inps** e non è liquidabile prima che il parto sia avvenuto

#### Note

(\*) Per gli artigiani e gli esercenti attività commerciali è previsto il **termine di 30 giorni dall'inizio del periodo indennizzabile la presentazione della domanda di iscrizione, variazione e cessazione dell'attività**.

Per i coltivatori diretti, coloni, mezzadri e imprenditori agricoli è **previsto il termine di 90 giorni dall'inizio dell'attività per la prima iscrizione negli elenchi, per la cessazione e per la variazione del nucleo familiare**.

(\*\*) Alle lavoratrici esercenti attività di **affittacamere**, tenute all'iscrizione nella gestione commerciale, può essere riconosciuta l'indennità di maternità se risulta pagato il contributo **fisso** di maternità (Euro 7,49) in occasione del primo pagamento contributivo IVS dell'anno.

La mancanza assoluta di attività non comporta alcun versamento contributivo IVS e non consente neppure il versamento del contributo di maternità.

#### DECORRENZA

L'indennità decorre:

- 
- 2 mesi prima la data del parto per i soggetti già iscritti alla data di decorrenza dell'indennità;
  - dalla data di inizio del periodo indennizzabile (2 mesi prima la data del parto) anche quando la domanda di maternità venga presentata prima della domanda di iscrizione nella gestione previdenziale sempre che l'inizio dell'attività sia precedente l'inizio del periodo di maternità;
  - **dall'inizio dell'attività** nel caso in cui l'inizio dell'attività stessa risulti successivo all'inizio della maternità;
  - dalla data della domanda di iscrizione nella gestione previdenziale nel caso in cui **l'iscrizione risulti successiva all'inizio della maternità e dopo i termini previsti**.

#### PRESCRIZIONE

La domanda di indennità deve essere comunque presentata nel termine di prescrizione di 1 anno decorrente dal giorno successivo all'ultimo giorno indennizzabile (3 mesi dopo il parto) .(msg. 09937 del 31.03.2006)

La prescrizione può essere interrotta con richieste scritte presentate dalla lavoratrice, da un ente di Patronato o dal legale rappresentante, dalla stessa delegato, con la conseguenza che il termine annuale ricomincia a decorrere dalla data di presentazione o ricezione all'Istituto della richiesta.

Ricomincia a decorrere, altresì, dal riconoscimento del debito da parte dell'Istituto.

#### LE MODALITÀ DI PAGAMENTO

L' indennità viene pagata **direttamente** dall'Inps.

L' interessata deve indicare sulla domanda una delle seguenti modalità (circ. 61 del 22.4.2009):

- accredito su conto corrente bancario;
- accredito su conto corrente postale;
- bonifico domiciliato presso ufficio postale

**N.B.:** Nel caso di accredito in c/c bancario o postale devono essere indicate le coordinate bancarie o postali (codice IBAN).

#### LA DOMANDA

Deve essere presentata, su modello IND/MAT SR14, dopo l'evento (**naturalmente anche le domande presentate prima devono essere ricevute**), alla sede Inps più vicina alla propria residenza abituale, o tramite uno degli enti di Patronato riconosciuti dalla legge, che assistono gratuitamente.

Alla domanda si deve allegare certificazione o autocertificazione contenente tutti i dati necessari per l'individuazione del rapporto di parentela madre/figlio o, in caso di adozione o affidamento:

- **di bambini italiani:**
  - l'attestazione della data di ingresso del bambino in famiglia
- **di minori stranieri:**
  - certificato dell'Ente autorizzato a curare le procedure di adozioni internazionali che attesti:
    - la data di inserimento del minore presso i coniugi affidatari o i genitori adottivi;
    - la durata delle necessarie assenze dal lavoro nel caso in cui le stesse non siano determinate da ragioni di salute del bambino;
    - l'avvio del procedimento presso il Tribunale italiano per la conferma della validità dell'adozione o dell'affidamento.